



Führungsergebnisse um 50% + verbessern Zielerreichung – Produktivität – Motivation

Das Leadership-Seminar mit der innovativen MPM-Methodik

Zielgruppe:

Führungskräfte mit Mitarbeiterverantwortung, insbesondere Führungskräfte, die

- Ihren Bereich neu und zukunftsorientiert strukturieren wollen
- mit niedrigem Personaleinsatz mehr erreichen und gleichzeitig die Motivation steigern wollen
- einen Bereich neu übernommen haben

Teilnehmerzahl: maximal 10 Teilnehmer, Teilnehmerinnen

Dauer: 2 Tage

Ergebnisse des Seminars

Mit diesem Seminar können Sie Ihre Führungsergebnisse **nachweisbar** auf vier Feldern steigern:

Zielerreichung

- ✓ Verantwortungsbereich strategisch ausrichten
- ✓ Ziele besser erreichen
- ✓ Engpässe überwinden, Kundenorientierung verbessern

Produktivität

- ✓ Aufgaben effektiver mit KPIs bearbeiten
- ✓ Notwendige Fähigkeiten ableiten, Trainingsmaßnahmen optimieren
- ✓ Kapazitäten planen, Arbeitsverteilung effektiv und motivierend gestalten
- ✓ Veränderungsprozesse ergebnisorientiert realisieren

Mitarbeitermotivation

- ✓ Mitarbeiter in Führungsprozesse einbeziehen, kooperativer führen
- ✓ Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeiter im eigenen Bereich schaffen
- ✓ Teamentwicklung, Teambuilding, Mitarbeiterbindung nachhaltig verbessern
- ✓ Führungsprozesse einfacher gestalten

Selbstmanagement

- ✓ Führungsentscheidungen sicher treffen
- ✓ Ergebnisorientiert und entlastend delegieren
- ✓ Life-Work-Balance überdenken und handeln

Seminarüberblick

Diese komplexen Führungsinhalte bekommt keine Führungskraft aus dem Bauch in den Griff. Über 30 Informationsarten müssen erfasst, mit Führungs Know How verknüpft und beurteilt werden, um tragfähige Entscheidungen zu treffen, die dann auch umgesetzt werden. Das ist nur mit moderner

Informationstechnik zu realisieren. Die **Manager Performance Map (MPM)** ist das erste Werkzeug, das alle dafür notwendigen Instrumente, Prozesse und bewährtes Führungs Know How enthält und über Excel intelligent vernetzt. Informationen werden nur einmal eingegeben und übertragen sich dorthin, wo sie benötigt werden. Die menügesteuerte Benutzeroberfläche macht Excel-Kenntnisse überflüssig. Es gibt keine Software-Update-Zwänge oder Schnittstellenprobleme.

Sie lernen Führungswissen und -techniken, indem Sie beides Schritt für Schritt sofort in der MPM für Ihren Verantwortungsbereich anwenden. Dazu leitet Sie die MPM durch die Ist-Analyse- und die Design-Phase. Sie können zum Beispiel Alternativen für Kapazitäts- und Aufgabenverteilung im Werkzeug simulieren. Konsequenzen werden dann sofort in anderen Prozessschritten sichtbar, z.B. bei der Ermittlung des Entwicklungsbedarfs der Mitarbeiter. In der Umsetzungsphase planen Sie konkrete Veränderungsprozesse. Mit Ihrer MPM nehmen Sie diese Pläne zurück ins Unternehmen. Über automatisch erstellte Ergebnisblätter setzen Sie die Pläne zusammen mit Ihrer Führungskraft und den Mitarbeitern um. Teambuilding, Teamentwicklung und kooperative Führung bekommen eine stabile Basis, weil Führungsstrategie und operative Umsetzungspläne existieren, „visualisiert“ und damit kommuniziert werden können (Betroffene zu Beteiligten machen).

Die MPM optimiert **Stellenneubesetzungen**, liefert automatisch aktuelle **Aufgabenbeschreibungen** und schafft eine stabile **Informationsbasis** für unternehmensweite Führungssysteme. **Sie können eigene Führungsanstrengungen mit begründeten Informationen belegen.**



Das Seminar wird zum Coaching:

Jeder Teilnehmer arbeitet am eigenen Laptop, mit der eigenen MPM und den konkreten Daten des eigenen Verantwortungsbereiches, ohne sie präsentieren zu müssen. Das notwendige Know-How wird im Plenum vorgestellt und in Einzelgesprächen individuell vertieft.

Die Seminarergebnisse sind in der MPM dokumentiert und können direkt nach dem Seminar umgesetzt werden. Dabei unterstützt ein **Nach-coachingprozess**. Für 4 Wochen unterstütze ich Sie per email / Telefon bei allen auftretenden Fragen. Einmal erstellt, enthält die MPM alle Informationen, die Sie als Führungskraft zum Personal-, Bereichsmanagement brauchen. Die Informationen sind einfach up to date zu halten und können über Jahre fortgeschrieben werden.

Die MPM wird Ihr persönlicher Coach.

Sie legen die Maßstäbe für den Seminarerfolg fest:

In den ersten Seminarschritten werden Sie die konkreten Ansatzpunkte zur Verbesserung Ihrer Führungsergebnisse ermitteln. Dann sind die MPM und das Coaching gefordert, zusammen mit Ihnen messbare Ergebnisverbesserungen zu definieren und Wege zur Zielerreichung zu entwickeln.

Beim Innovationspreis-IT 2011 der Initiative Mittelstand mit insgesamt 2000 Bewerbungen hat die Map bei der Wahl des innovativsten Produktes aus Nordrhein-Westfalen den 2. Platz belegt.

Vorbereitung:

Vor dem Seminar wird eine Vorbereitungsunterlage versendet, um mit fundierten Informationen zu arbeiten und die Seminarzeit effektiv zu nutzen.

Durchführung:

Das Seminar wird als offenes Seminar oder als firmeninternes Seminar durchgeführt.

Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir über die Email-Adresse, Fax oder Telefon auf.

Kosten und Leistungen in offenen Seminaren:

In den Seminargebühren von 1250 Euro zuzüglich 19% Mehrwertsteuer sind die Vorbereitungs- und Informationen, das Führungswerkzeug MPM, Handbücher, weitere Hilfsinstrumente zur Führung, ein 4-wöchiges Ferncoaching nach dem Seminar und die Tagungs- und Pausenverpflegung, sowie das Mittagessen enthalten.

Bei Anmeldung von 2 oder mehr Teilnehmern erhalten Sie je 5% Rabatt auf den Seminarpreis.

Übernachungskosten rechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel ab. Tagungsort und Hotel teilen wir Ihnen in der Anmeldebestätigung mit.

Dr. Wolfgang Schröder

ist Leadership- und Managementexperte, Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel, Mitarbeitender Berater sowie Trainer und Coach. Zusammen mit Prof. Dr. Rolf Bronner hat er 1983 den meistzitierten Klassiker zum Bildungscontrolling im deutschsprachigen Raum geschrieben. Deshalb ist überprüfbare Wirksamkeit und Nachhaltigkeit sein Maßstab für erfolgreiche Arbeit.

Er ist über 30 Jahre berufliche tätig

- in Führungspositionen (Fichtel & Sachs, MBB, DASA/EADS)
- als Selbstständiger, u.a Siemens, Bosch, namenhafte mittelst. Unternehmen, öffentliche Auftraggeber
- mit mehr als 4000 Trainings- und Workshoptagen, Lehraufträgen und Vorträgen im In- und Ausland